

# La Lettre des Masters

Sopra  
group

## Message du nouveau président



Après notre AG du 30 novembre, une nouvelle page de la vie de notre Cercle s'ouvre. Nous avons renouvelé partiellement notre Conseil d'Administration qui comprend désormais huit membres, avec l'objectif d'insuffler une nouvelle dynamique à notre Cercle qui doit être le lieu de rencontre de tous les anciens Soprasiens attachés à leur entreprise après avoir beaucoup donné pour assurer sa prospérité et son expansion.

Notre préoccupation première, aujourd'hui, est l'adhésion de tous ceux, de plus en plus nombreux, qui quittent Sopra Group pour cause de retraite. Nous constatons que souvent, par manque d'informations, ils ne connaissent pas notre Cercle et quittent l'entreprise sans prendre contact avec nous.

Nous allons donc entreprendre une vaste campagne d'information pour nous faire connaître des futurs retraités ; nous devons leur faire savoir qui nous sommes, ce que nous pouvons leur apporter et les inviter à nous rejoindre quels que soient leur statut et leur fonction dans Sopra Group.

Pour plus d'efficacité, nous allons mettre en place des délégués régionaux du Cercle chargés de se faire connaître auprès de la hiérarchie de chaque site et d'informer par contact direct les futurs retraités. Notre mission : être un lieu de convivialité où chacun peut retrouver avec plaisir ses anciens collègues, un lieu où chacun peut échanger à propos de ses activités de retraité, un lieu d'entraide mutuelle si besoin est. Nous envisageons de créer de nouvelles activités notamment au niveau régional, mais seulement dans la mesure où le nombre de Masters augmente sensiblement.

Alors au travail ! C'est une collaboration de tous que nous attendons pour que le Cercle connaisse une nouvelle croissance. Mais cela ne remet pas en cause le programme d'activités déjà en place. En particulier, le programme de notre rencontre 2008 est en cours d'élaboration ; il devrait nous permettre d'aller déguster tous ensemble un verre à Bordeaux, à la prospérité du Cercle.

Bonne et joyeuse année 2008 et à bientôt,

**Michel Cauchois**  
Président du Cercle

## RENCONTRE ANNUELLE 2008

Bloquez d'ores et déjà la date : **21 et 22 mai 2008**

Lieu de la rencontre : **Bordeaux et ses vignobles**

Le programme détaillé sera diffusé début 2008

## Assemblée Générale : priorité au recrutement

En premier lieu, nous remercions Dominique Illien, Directeur Général délégué, venu nous faire, avec décontraction et pédagogie, une présentation de la situation de Sopra Group en cette fin d'année. Les résultats devraient être excellents et les perspectives sont tout à fait motivantes pour les années à venir, tant au plan des résultats que des évolutions. C'est toujours agréable, pour nous les anciens, de constater que le « bébé » que nous avons connu, devenu adulte, se comporte toujours remarquablement bien.

### Bilan 2007

L'Assemblée Générale a réuni 23 membres du Cercle (12 présents et 11 pouvoirs). Merci à tous de vous intéresser toujours autant à la vie de notre Cercle. Après un mot d'accueil, Michel Cauchois évoque les péripéties qui ont marqué l'année 2007 et passe à l'ordre du jour. Bernard Percher présente le bilan financier qui montre la bonne gestion de nos finances ; un quitus unanime est donné au Trésorier. Michel Cauchois rappelle ensuite les événements principaux de 2007 : participation au départ de la route du Rhum, participation au COE de Sopra Group, rencontre annuelle à Madrid. Un point est fait sur le site Web et ses améliorations envisagées, et sur la *Lettre des Masters*. L'Assemblée Générale procède ensuite à l'élection de trois nouveaux membres du Conseil d'Administration (un remplacement, deux nouveaux postes), à savoir : **Michel Buttin**, **Pierre Cormery** et **Jean-Luc Merson**.

### Le recrutement, chantier clé en 2008

Notre réflexion porte actuellement, essentiellement, sur le recrutement de nouveaux membres afin de développer nos activités : une « campagne » va être menée dans ce sens par le prochain CA. La rencontre des Masters 2008 aura lieu à Bordeaux les 21 et 22 mai. Les modalités seront proposées aux Masters dès que possible. Le principe d'une régionalisation plus poussée des activités du Cercle est adopté par l'AG. Là aussi, les membres seront avisés dès que ce principe aura reçu un début de concrétisation. Les réflexions sur la dynamisation de notre Lettre seront poursuivies sous la houlette de Susan Peel-Robert. Notre AG s'est terminée vers midi par un excellent repas convivial. *RH*

### Le nouveau Bureau pour 2008

**Président** : Michel CAUCHOIS

**Trésorier** : Jean-Claude PLOUX

**Secrétaire** : Robert HUMBERT

**Communication** : Susan PEEL-ROBERT

**Organisation des événements** : Jean-Luc MERSON

## Elections au Cercle

### **Michel Cauchois, nouveau président des Masters**

Un portrait de président, ça se mesure et se pèse au trébuchet, ma carrière chez les Masters en dépend peut-être. Contrairement à ce que laisse entendre son patronyme, Michel Cauchois n'est pas né dans le pays de Caux, mais ses ancêtres lui ont légué quelques bribes de culture locale. Il lui en est resté des maximes savoureuses comme celle-ci : « L'essentiel est d'être en bons termes avec au moins la moitié de sa famille ». Comme il a livré un de mes douloureux secrets dans une précédente *Lettre des Masters*, je dirai qu'il a, lui aussi, commencé sa vie professionnelle comme fonctionnaire mais, pour je ne sais trop quelles raisons (l'état d'esprit, peut-être), il a fait en sorte, lui aussi, d'être « licencié au nom du peuple français ».

Un début de carrière décisif chez un constructeur informatique autrefois célèbre et quelques matériels plus tard, le voici participant au lancement de Sopra Paris en 1969. Son parcours ? Que du tout bon, qu'on en juge : Directeur à Sopra Paris, puis DRH de Sopra, poste où il participe à la définition et la mise en place du premier Projet d'Entreprise. Il fut aussi l'un des instigateurs du PAP. Ecrivain public, il rédige les Règles et Procédures de Sopra, un document qu'on lit encore aujourd'hui, le soir à la veillée... Il rejoint ensuite l'équipe qui définit le système qualité de Sopra, aboutissant à la certification ISO de l'entreprise. Ajoutez à cela quelques digressions pour assurer la direction des agences de Nantes et de Strasbourg en attente de la nomination des titulaires, et vous aurez une idée de son parcours.

Co-fondateur du Cercle des Masters en 2003, aujourd'hui Michel bridge, généalogiste, voyage et cultive l'art d'être grand-père. Aurons-nous avec tout cela un grand président ? L'avenir nous le dira. Nous savons déjà que le nouveau président est grand, c'est un début ! Plus sérieusement, nous pouvons compter sur sa compétence, son esprit d'équipe et une bonne dose d'humour pour faire vivre notre Cercle. Nous lui souhaitons pleine réussite, avec notre appui inconditionnel, cela va de soi. *RH*

*Michel Cauchois dans les jardins normands de Giverny.*



### **Michel Buttin, Pierre Cormery, Jean-Luc Merson, administrateurs**



*Michel Buttin*



*Pierre Cormery*



*Jean-Luc Merson*

**Michel Buttin** est entré à Sopra dès sa création. Envoyé en Guinée en 1969 pour le compte de Péchiney, il était le premier expatrié du groupe. Analyste programmeur puis ingénieur commercial à CECTI en 1972, il est nommé directeur d'agence à Téléservices (Annecy et Montreuil) à partir de 1988. Il a pris sa retraite en 2005 et occupe le plus clair de son temps aujourd'hui avec deux voitures de collection (dont une Méhari) et la gestion de son domaine campagnard. Il aime aussi les voyages et la musique classique (sa compagne Frédérique organise le Festival des Nuits Romantiques du lac du Bourget qui se tient chaque année à l'automne).

Tout premier embauché de Sopra (avant même les fondateurs !), **Pierre Cormery** débute dans la jeune société d'une manière peu banale. Il est en mission à Péchiney pour le compte d'un concurrent, et le client, reconnaissant un sujet de grande valeur, décide de ne travailler qu'avec lui. Il y restera plus de deux ans et dirigera une équipe de 20 Soprasiens. Péchiney l'entraîne ensuite à Vlissingen et c'est le début de sa carrière d'expatrié : trois ans aux Pays-Bas, onze aux Sénégal où il dirige CMI, un centre de traitement. En 37 ans de carrière à Sopra, Pierre calcule qu'il a parcouru 800.000 kilomètres, passé 7.000 nuits en dehors de chez lui et travaillé dans 14 pays. Même après son retour, il n'a jamais eu de mission dans sa ville de résidence, Grenoble. Depuis sa retraite, ses priorités sont les voyages (toujours et encore), les randonnées et les retrouvailles.

**Jean-Luc Merson** est en charge de l'organisation des événements au sein du bureau du Cercle. Son parcours dans le groupe l'a vu dans des fonctions variées : informaticien ingénieur en chef, responsable de l'assistance technico-commerciale de Pacha, directeur du département commercial à la division Progiciels, responsable des cercles de qualité, contrôleur de gestion à la division Solutions et RH. Après son départ en 1996, il a été responsable informatique chez un gros marchand de perles à Tahiti. Photographe passionné, son parcours ultérieur fait l'objet de notre témoignage *Vies de Masters* en page 4 de cette Lettre. Jean-Luc est aussi un organisateur infatigable : nous attendons beaucoup de lui dans ses nouvelles fonctions au sein du Cercle. *SPR/MC*

## Assurance-vie : la nouvelle donne

Après les nouvelles dispositions relatives aux successions, la presse nous a rapporté des avis divergents calés sur des querelles de spécialistes pour qualifier l'intérêt résiduel des contrats d'assurance-vie, placement préféré des Français. Avant d'entrer dans le vif du sujet, il convient de rappeler trois éléments qui doivent désormais devenir des évidences :

- l'assurance-vie ne rentre pas dans la succession et ce, depuis son origine,
- les nouvelles dispositions concernant les successions sont essentiellement d'ordre fiscal,
- les partenaires de Pacs sont fiscalement sur un pied d'égalité avec les époux alors que sur le plan civil, il n'y a pas de relation successorale.

Si l'assurance-vie est avant tout un placement, un bon tiers des souscripteurs a cherché à se constituer un complément de retraite. Les contrats d'assurance-vie avaient l'énorme avantage de défiscaliser des sommes transmises en dehors des règles successorales. Si on ne regarde que cet aspect, on constate que l'assurance-vie a quelque peu perdu de son intérêt ; pour autant, ce type de contrat reste attractif selon les objectifs qu'on se fixe :

- **Souplesse de l'épargne** : Alimentation à son rythme, pas de plafonnement des dépôts, retrait possible à tout moment au-delà de 8 ans mais dissuasif avant, choix de sortie en capital ou rente viagère.

- **Sécurité variable selon ses souhaits** : Sécurité absolue pour le support en euros (pas de risque de voir son capital diminuer) ou risques modulables pour d'autres supports sachant qu'on peut à tout moment effectuer des arbitrages (adaptabilité aux conditions du marché), ceux-ci n'étant pas imposables.

- **Gains exonérés de l'impôt sur le revenu** en dessous d'un plafond (4600€ par an pour une personne, 9200€ pour un couple marié).

- **Exonération de droits de succession** en dessous de 152.500€ par bénéficiaire pour toutes les sommes versées avant 70 ans, 20% au-delà quel que soit le degré de parenté. Pour les sommes investies au-delà de 70 ans, le plafond est de 30.500€. Au dessus de ce plafond, les sommes sont taxées selon le barème commun (ex. 60% si absence de lien de parenté).

- **Choix des bénéficiaires** : Les règles relatives à la succession entre conjoints sont strictes et non modifiables (1/4 en pleine propriété ou la totalité en usufruit). Vis-à-vis des enfants les règles sont contraignantes afin de ne pas les déshériter (notion de quotité disponible). Un partenaire de Pacs ne peut recevoir au maximum que la quotité disponible et le montant des droits relève du barème général (60%). Pour contourner ces règles, il n'y a que l'assurance-vie qui soit véritablement adaptée pour **favoriser son conjoint et son partenaire de Pacs**, sachant que fiscalement, ils sont au même niveau, pour diminuer les droits de succession de ses enfants si le montant de la succession excède 150.000€ par enfant, pour organiser des **donations intergénérationnelles**

(petits enfants), ou pour avantager un héritier ou une personne sans lien de parenté.

- **Préparation de sa retraite** : Contrairement à beaucoup d'autres produits d'épargne individuels de retraite, on n'est pas contraint de sortir sous forme de rente viagère.

Je traiterai **les successions et donations**, autre volet clé de la gestion de patrimoine, début 2008 sur le site **masters.sopragroup.com** et en mars dans la *Lettre des Masters*. BP

## Echos de Sopra Group

### Nouvelle acquisition

Sopra Group continue d'étoffer son offre de services financiers Evolan avec l'annonce de l'acquisition de la Compagnie d'Ingénierie Bancaire & Financière (CIBF), éditeur de progiciels et solutions pour les banques et grands groupes, basé à Nantes. CIBF prévoit un chiffre d'affaires d'environ 7 millions d'euros cette année, avec une offre moyens de paiement autour du SEPA (Single Euro Payments Area).

### Croissance accélérée

2007 se termine sur une nouvelle accélération de la croissance du groupe, visible dans le chiffre d'affaires du troisième trimestre annoncé en novembre : +11,9% par rapport à la même période de 2006 et + 10% pour les neuf premiers mois de l'exercice. La vedette de la croissance est ISS France (+14,8%), le résultat « *de beaux succès commerciaux associés à une politique de recrutement ambitieuse et bien maîtrisée* », explique le communiqué du groupe.

### Dématérialisation des marchés publics européens

Le Conseil Régional de Bourgogne demande à Sopra Group de l'aider à adapter sa plate-forme électronique e-Bourgogne de dématérialisation des marchés publics aux besoins d'autres régions européennes : Tchèque, Espagne, Suède, ainsi que la Bretagne et la Guadeloupe. Ce projet baptisé PROCURE s'inscrit dans le programme européen eTEN. Sopra, qui intervient depuis trois ans déjà sur le projet de plateforme e-Bourgogne, sera plus particulièrement chargé des études préparatoires aux différentes expérimentations et des pilotes en Bohême Central et en Catalogne. SPR

**La Rédaction vous souhaite à tous**

 **JOYEUSES FETES**  
**ET BONNE ANNEE** 



## Vies de Masters

### Jean-Luc Merson, paparazzo

*Lorsqu'il a quitté Sopra, Jean-Luc Merson s'est installé à Tahiti où il est devenu un temps journaliste et photographe.*

La photo : une passion ! Je crois bien que depuis l'âge de six ans, je n'ai cessé de photographier, y compris à Sopra lors de nos réunions professionnelles ou de détente. Ce furent aussi les images sous-marines saisies au cours de plongées dans les mers chaudes. Lors de mes neuf années passées en Polynésie, je suis devenu, avec quelques succès, un photographe des personnalités en vue, les « people ». J'ai travaillé comme correspondant de presse pour les deux journaux de Tahiti, *La Dépêche de Tahiti* et *Les Nouvelles de Tahiti*. Au-delà des faits divers et politiques que je devais couvrir sur l'île de Moorea, j'ai aussi rencontré et interviewé des personnalités de passage, et Dieu sait s'il y en avait ! J'ai également eu le privilège de photographier, plusieurs années de suite, les élections de Miss Tahiti, dont l'une des beautés est devenue l'année suivante Miss France : Mareva Galanter.

**Une expérience grisante** - Il m'est alors venu l'idée de travailler en indépendant pour « l'international » comme on dit, photographiant, avec ou sans leur autorisation, les personnalités de passage. C'est lorsque ces personnalités ne donnent pas leur autorisation que cela devient grisant : il faut quand-même faire ces photos à leur insu (planqué dans une pirogue, déguisé en pêcheur, derrière un buisson ou un parasol, derrière les jalousies d'un bungalow). Ce sont ces photos-là qui se vendent le mieux. A mon répertoire, j'ai pu accrocher des «people» comme Carlos, Eddie Barclay, Michel Galabru, Loana, Benjamin Castaldi et Flavie Flament, Jenifer, Amel Bent.

Les photos de Loana ont été réalisées au club de plongée de Moorea au vu et au su de tout le monde. J'étais un plongeur sous-marin comme un autre, elle et tout son entourage également (y compris un photographe et le patron de l'agence photo Sipa Presse). La parution des premières photos, les miennes, quatre jours plus tard dans un journal TV, a soulevé un tollé général de la part de Sipa Presse : « *ils avaient l'exclusivité des photos de Loana* » ! Et pourtant, ce jour-là, ils ne prenaient pas de photos. J'ai bien cru que j'aurais droit au procès. Aujourd'hui, j'ai gardé un correspondant à Tahiti qui me fait passer ses clichés les plus intéressants pour mon agence, Visual Press, qui gère leur diffusion.

En France, je me suis spécialisé dans les élections des Miss régionales en Franche-Comté et Lorraine. Ce n'est pas moins agréable, bien au contraire. Côté les plus jolies filles de la région et pouvoir photographier Miss France et ses dauphines, mais aussi Geneviève de Fontenay, dans des conditions presque exclusives, sont des moments privilégiés, mais beaucoup moins rémunérateurs. On ne peut pas tout avoir !

JLM

### Transat en double : les Masters suivent la course

Le temps a filé à toute allure : le 2 novembre, Michel Cauchois et Claude Chesnel étaient présents au Havre pour les derniers préparatifs des navigateurs de *Sopra Group* avant le départ de la Transat en double. Antoine Koch et Grégory Gendron attendaient sereinement le départ de la course, le bateau était fin prêt. Au milieu de brouhaha du bassin de départ, ils étaient déjà dans la course consultant les cartes météo. Dimanche 4, c'était le départ dans la baie du Havre et 12 jours après, ils étaient à Salvador de Bahia. Belle performance pour les deux benjamins de la course qui avaient essentiellement pour objectif d'acquérir de l'expérience pour préparer de futures courses. Il se dit que Sopra Group a donné son accord en vue de poursuivre l'aventure en 2008 avec deux monocoques engagés dans la course du Figaro Benetton.

Merci à la Direction de la Communication qui a envoyé tout au long de la transat, à tous les Masters qui ont un e-mail, le journal interne de Sopra Group, *Voile Rouge*, leur permettant de suivre les aventures des navigateurs de jour en jour. MC

### Raid en Tunisie

Jean-Luc Merson est à la recherche de sponsors pour son « Escapade à Tataouine », un raid de 1.500 kilomètres en Tunisie pour 2CV et Méhari organisé par une association savoyarde ([www.lezard2p.net](http://www.lezard2p.net)) du 25 octobre au 3 novembre 2008. Le périple entre Tunis et Tataouine dans le sud tunisien réunira l'aventure (en doses raisonnables puisque les participants emprunteront uniquement des routes asphaltées et dormiront dans des hôtels grand confort retenus à l'avance) et l'humanitaire (des fournitures scolaires, vêtements et autres denrées de base seront distribués dans les villages sur la route). Jean-Luc vous invite à vous inscrire comme participant, à condition, bien sûr, de rouler en 2CV ou Méhari. Une très belle sortie pour de jeunes retraités actifs... **Pour tout renseignement**, contactez Jean-Luc au 06 30 83 60 58 - [jl.merson@mail.pf](mailto:jl.merson@mail.pf) SPR



*Loana se prépare à plonger  
sous l'objectif  
plus ou moins discret  
de Jean-Luc Merson*

*Le Cercle des Masters de Sopra Group est une association (loi de 1901). Siège : 9 bis rue de Presbourg, 75116 Paris.  
Président : Michel Cauchois. Secrétaire : Robert Humbert. Trésorier : Jean-Claude Ploux. Evénements : Jean-Luc Merson.  
Lettre des Masters : Susan Peel-Robert. [www.masters.sopragroup.com](http://www.masters.sopragroup.com)*